

Værdigrundlag for klubberne på Langeland

Unge i dag...

Forskning på børn og unge området viser, at de unge står overfor nogle store udfordringer omkring, at skabe et godt liv for dem selv. Den største udfordring for vores unge er, at skulle vælge hvad de vil...

Unge i dag lever i et moderne projekt samfund, hvor der forventes fleksibilitet og omstillings parathed.

Det er i den kontekst at de unge skal vælge retning i forhold til uddannelse. De belønnes hvis de ved, hvad de vil og er fokuserede på det.

Der er i dag mange tilbud og uddannelsesmuligheder for vores unge at navigerer rundt i, og de har selv ansvar for at træffe det rigtige valg.

Unge i dag kan godt føle sig pressede og stressede over at skulle træffe de rigtige valg på langt sigt og samtidig indfri forventninger, der hele tiden ændrer sig i takt med at nye målsætninger dukker op i horisonten på kort sigt.

I fritiden har de også mange valg at træffe, de skal realisere sig selv i de forskellige sociale arenaer de færdes i, og de oversvømmes dagligt af tilbud fra diverse medier og aktivitets udbydere, der prøver at få dem med i en bestemt retning eller prøver at sælge et produkt. Forældre i dag lægger også tit valgene omkring samvær og kvalitets tid over i skødet på børnene, ved at spørge "hvad kunne du godt tænke dig?" Den digitale tidsalder vi lever i fordrer også valgmuligheder, blot ved at trykke på en tast eller sende en sms, kan man vælge en anden virkelighed end den man er i.

Alle disse krav om at skulle træffe de rigtige valg, både i skole og i fritid, kan være udmattende for et ungt menneske. Nogle unge kan ikke overskue alle disse valg situationer/ muligheder, de bliver passive og kan i værste fald miste både drive og livslyst!

For at imødekomme de unges behov og hjælpe dem med at klare de udfordringer de står overfor, mener vi at Klubtilbuddet skal være:

- Et sted hvor de unge kan komme og bare være.
- Et frivilligt frirum/ pusterum, hvor de unge kan komme og finde ro til at samle op på sig selv.
- En Oase i konkurrence samfundet hvor det er en værdi i sig selv, at være der hvor man er.

Kilder:

Professor i Psykologi Svend Brinkmann "Kampen om de unges fritidsliv"

Filosof Anders Fogh Jensen "projekt samfundet"

Politolog Ove Kaj Pedersen "konkurrence staten"

Psykiater Finn Skårderud: "uro – en rejse i det moderne selv"

Niels Egelund Aarhus universitet: "når unge skal vinde fodfæste"

Sociolog Alain Ehrenberg: "Det udmattede selv"

Filosof Søren Kierkegaard: "Den gode relation"

Klubarbejdet på Langeland er baseret på relationer.

Alt arbejde med unge mennesker i Langelands kommunale klubber er baseret på den gode relation imellem medarbejder og ung.

Den gode relation er nøglen til at løfte den pædagogiske målsætning.

Definition af god relation:

Mød den unge der hvor han/hun er!

Ikke ud fra hvor han/hun burde være.

Premis: Den gode relation etableres ved varieret tilgang til de unge. Denne relation søges bl.a. gennem medarbejderteams bestående både af M/K.

Værdigrundlag

De 3 ben Langelands kommunale klubber skal funderer fremtiden på er:

1. Tryghed

2. Trivsel

3. Tro på det

Værdigrundlaget skal være integreret i både **tanke, handling og synlighed.**

Denne målsætning er med til at fordre, bevare og udvikle et sundt ungdomsliv for de unge på Langeland.

1. Tryghed

Overordnet målsætning.

De unge skal være trygge i klubben.

Dette vil medvirke til, at udvikle deres selvværd og sociale kompetencer.

Kvalitetsmål (Målbar):

Klubbens unge skal være trygge.

Afslappet adfærd, ærlige omkring dem selv, giver noget af sig selv.

Handlingsplan:

Skabe rummeligt frirum hvor de unge kan være sig selv, der hvor de er.

Gode relationer imellem ung og voksen.

Synlige voksne, der løser konflikter inden de udvikler sig.

Rent og pænt klubmiljø med god atmosfære.

Hygge rum, den gode fordybende snak imellem ung og voksen etc.

Traditioner, ritualer og fællesskab. (faste procedure ved afvikling af aktiviteter)

Synlige voksne - simple regler.

Løbende evaluering.

Kreative værksteder, IT, boldbaner, klubaktiviteter, ture og rejser.

2. Trivsel

Overordnet målsætning.

De unge skal trives i klubmiljøet, det udvikler social adfærd som giver dem kompetencer til at skabe et positivt miljø omkring dem selv.

Det giver de unge selvindsigt forståelse og ansvarlighed.

Evner til at opretholde trygge rammer og gode vilkår for dem selv.

Tålmodighed og rummelighed overfor dem selv og andre mennesker.

Kvalitetsmål (Målbar):

Positiv tilgang til opgaver, åben, fri og konstruktiv kommunikation.

Refleksion.

Rydder op efter sig.

Lytter og taler/ dialog og kommunikation.

Ikke voldelig.

Konflikt løsende frem for konflikt skabende.

Venskaber på tværs af alder, klasser og gruppering.

Handlingsplan:

Gode relationer mellem voksen og ung.
Positiv kommunikation.
Anerkendende pædagogik og inklusion.
Klubmiljøet skal være rent og pænt.
Hygge kroge, kreative værksteder, IT, boldbaner, klubaktiviteter, ture og rejser.
Løbende evaluering.

3. Tro på det...

Overordnet målsætning.

De unge skal præges således, at de tænker positivt omkring dem selv, det giver dem tro på at de kan skabe et godt liv.

Det udvikler deres selvværd og øger deres muligheder i retning af, at realisere deres ønsker i livet.

At de unge tror på, at de kan skabe positiv selvopfattelse og social adfærd der styrker fællesskabet. Det er en positiv selvforstærkende effekt, der fordrer de unges muligheder og evner.

Kvalitetsmål (Målbar):

Inspireret og ideudviklende adfærd, ikke bange for udfordringer, ærlige omkring dem selv.

Positiv kommunikation og dialog, aktiv deltagelse i fællesskab og aktiviteter.

Vedholdenhed og gåpå mod i forhold til de udfordringer de står overfor.

Handlingsplan:

Gode relationer imellem ung og voksen.

Relationsarbejde med inklusion og eksemplarisk pædagogik.

Synlige billeder / collager, hvor de unge kan se dem selv have det sjovt sammen med andre.

Holdaktiviteter, konkurrencer, workshops, samarbejdsøvelser, sleep over.

Uddelegering af opgaver til de unge. Afmålt og differentieret til at opnå: sikre succes`er.

Etablering af ungeråd.

Løbende evaluering.

Kreative værksteder, IT, boldbaner, klubaktiviteter, ture og rejser.

Medarbejder ansvar:

For at sikre at værdigrundlaget er synligt i tanke og handling, har klubben sat rammer i form af medarbejder ansvar. (medarbejder håndbog, opslag i klubarbejde)

Medarbejder ansvaret er klubbens kodeks, der sørger for at opretholde trygge rammer for medarbejdere og medlemmer. Medarbejder ansvaret er funderet i værdigrundlaget og den pædagogiske målsætning.