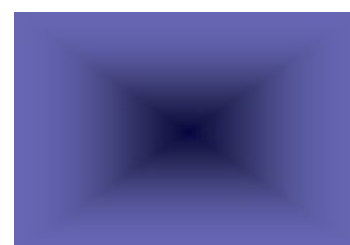
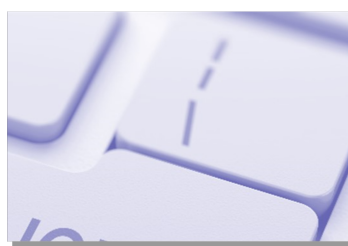
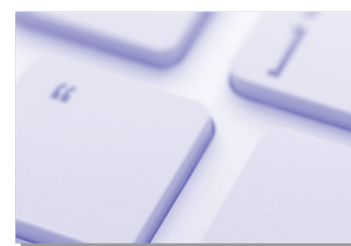
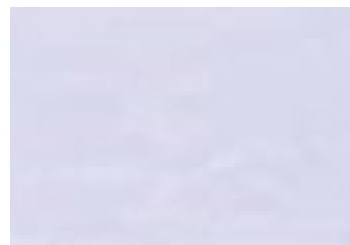
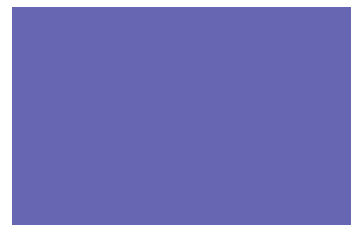


BESKÆFTIGELSESP 2022

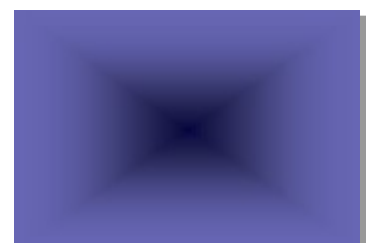
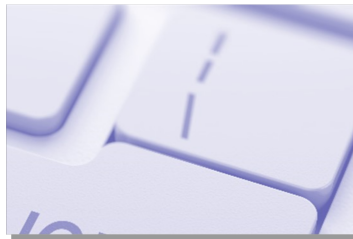
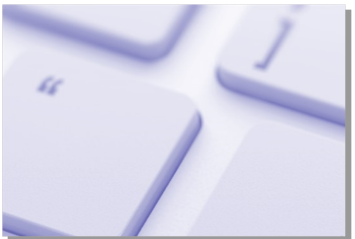
LANGELAND
KOMMUNE





Indhold

1. Indledning	3
2. Forventninger til udviklingen	3
3. Beskæftigelsesministerens mål for 2022	4
4. Regionale pejlemærker	4
5. Tværfaglighed og samarbejde i indsatserne	5
6. Indsatser og mål for 2022	5
7. Indsatser	6
7.1 Jobparate	6
7.2 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	7
7.3 Integration	7
7.4 Ungeområdet	8
7.5 Fleksjob og Ledighedsydelse.....	8
7.6 Sygedagpenge.....	9
7.7 Virksomhedsindsatsen.....	9
Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - strategi 2022— følger som bilag.....	10



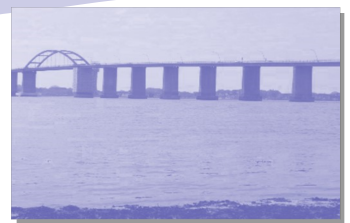


1. Indledning

Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de faktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet samt de beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt.

Beskæftigelsesplanen beskriver i hovedtræk de beskæftigelsespolitiske strategier og indsatsområder, som Langeland Kommune vil forfølge i det kommende år og bygger blandt andet videre på strategien fra tidligere år. Hovedmålet med indsatserne er, at tiden med midlertidig offentlig forsørgelse gøres så kort som muligt. Borgeren skal hurtigst og bedst muligt bringes i selvforsørgelse og i de tilfælde, hvor det ikke er muligt, skal borgeren afklares i forhold til fremtidig forsørgelse.

Resultatet af indsatserne vil blive fulgt tæt, og derfor vil indsatserne kunne blive justeret i løbet af året.



2. Forventninger til udviklingen

Pandemien i 2020 og 2021 skabte en væsentlig grad af usikkerhed på arbejdsmarkedet og betød en stigning i antallet af ledige. De massive rekrutteringer inden for test og følgeindustri til testcentre, har medført en forskubbelse på arbejdsmarkedet, så det er blevet vanskeligere at rekruttere andre områder, hvor man traditionelt har benyttet sig af unge eller ufaglærte til at løse nogle bestemte opgaver. Dette er blandt andet tydeligt inden for hotel og restaurationsbranchen.

Arbejdsmarkedet forventes på landsplan i store træk at vende tilbage til det, der var normalen før pandemien. Der er tendenser, der peger i retning af, at industrien klarer sig godt og detailhandlen er på vej tilbage. Der synes dog at være større usikkerheder, når det drejer sig om turisme samt kultur- og oplevelsesindustrien. Det er derfor også forventning, at det kan blive vanskeligere for områder som Langeland at opnå en normalisering, end for større byer.

Det er desuden fortsat forventning, at der vil være et stadigt stigende behov for faglært arbejdskraft, imens det bliver vanskeligere for ufaglærte at finde beskæftigelse.

Jobcenter Langeland vil udføre en særlig indsats for de langtidsledige, således at de ledige igen bliver en del af arbejdsmarkedet. Dette gælder også for de ledige, der på grund af pandemien har været længere ledige end normalt.



3. Beskæftigelsesministerens mål for 2022

For at understøtte en overordnet retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet har Beskæftigelsesministeren udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2022, som i praksis er en videreførelse af målene fra 2021

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

4. Regionale pejlemærker

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum vil i tråd med FN's Verdensmål om anstændige jobs og økonomisk vækst, sætte fokus på, at flere ledige skal være en del af arbejdsfællesskabet, herunder fx unge, personer med fysiske eller psykiske handicap samt borgere med svag tilknytning til arbejdsmarkedet.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum har besluttet fire strategiske pejlemærker for arbejdet.

- Fælles rekrutteringsindsats på Fyn. For at styrke formidlinger af job på tværs af kommunerne (i regi af Rekrutteringsservice Fyn).
- Opkvalificeringsindsats på Fyn. For at intensivere fælles opkvalificeringsprojekter (i regi af Rekrutteringsservice Fyn) målrettet brancher med størst arbejdskraftsbehov.
- Indsats for ledige akademikere på Fyn. Opgørelse af fælles aktiviteter for akademikere på tværs af kommunerne.
- Koordineret virksomhedskontakt. For at øge antallet af virksomhedskontakter på tværs af kommunerne gennem smidige kontaktflader og effektiv formidling.





5. Tværfaglighed og samarbejde i indsatserne

For at lykkes med opgaven om at understøtte virksomheder og borgere i beskæftigelsesindsatsen samarbejder jobcentret med mange forskellige partnere og virksomheder.

Jobcenter Langeland og den øvrige organisation arbejder aktivt med initiativer og tiltag på tværs af afdelinger og med eksterne partnere, hvilket blandt andet udmøntes i:

- Samarbejde med erhvervschefen for at styrke det lokale erhvervsliv
- Samarbejde med øvrige forvaltninger omkring den boligsociale indsats
- Tværfagligt samarbejde omkring unge og borgere, der ikke er tæt på det ordinære arbejdsmarked
- Samarbejdet mellem de 9 fynske kommuner—blandt andet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum
- Samarbejde med ungeområdet samt øvrige kommunale forvaltningsområder
- Samarbejde med uddannelsessteder og kursuscentre
- Samarbejde med lokale virksomheder gennem egne jobkonsulenter
- Samarbejde med frivillige organisationer som for eksempel Seniorerhverv
- Samarbejde med private aktører
- Samarbejde med A-kasser
- Samarbejde med FH-Sydfyn



6. Indsatser og mål for 2022

Jobcenter Langeland skal støtte borgeren i at finde den korteste vej til selvforsørgelse. Derudover skal Jobcenter Langeland være en aktiv samarbejdspartner for virksomhederne, herunder støtte op om mulighederne for et mere rummeligt arbejdsmarked.

Indsatser og mål for de forskellige målgrupper er en sammenfatning af ministerens mål, fælles fynske fokusområder, virksomhedernes og arbejdsmarkedets behov samt de muligheder, som jobcentret vurderer relevante. Det vil sige at målene også betyder, at der arbejdes for at opfylde ministermålene hver især samtidig med at disse er tilpasset kommunens individuelle udfordringer.

Indsatserne på beskæftigelsesområdet er yderligere underlagt en benchmarkingmåling fra ministeriets side, hvilket skaber et øget fokus på antallet af samtaler samt andelen af personer, der har minimum et aktiveringstilbud hvert år. Der vil være fokus på at opnå målsætningerne på disse områder. Benchmarkingen genoptages efter pandemien og der er i første omgang fokus på samtalekadencer.

De lokale mål understøttes i denne beskæftigelsesplan af målinger, der skal sikre, at der er et blivende fokus på ministermålene.

Der planlægges gennemførelse af brugerundersøgelse i august eller september 2021 med henblik på at måle, om alle borgere i jobcentret har modtaget en værdig sagsbehandling. Det vil være en årligt tilbagevendende måling.



7.1 Jobparate

De jobparate ledige er den gruppe, der har været hårdest ramt af nedlukningerne i 2020 og 2021. De skal hurtigst muligt hjælpes i eller tilbage til beskæftigelse. Jobparate ledige modtager enten arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp. Udfordringerne for gruppen er ikke entydige og er meget personafhængigt, ligesom den enkeltes uddannelse, erfaring og kompetencer naturligt spiller en stor rolle. Langeland Kommune er fortsat udfordret i forhold til sæsonudsving i ledigheden grundet de lokale virksomheders brancher. Dette er særligt tydeligt inden for turisme og landbrugsområderne, hvor der normalt er et større behov for arbejdskraft i sommerperioden.

Gruppen af ledige med en længere varighed er steget, hvilket blandt andet også har medført lovændringer i forhold til, at der ikke er blevet brugt af dagpengeperioden hos den enkelte. Afstanden til arbejdsmarkedet er dog fortsat vokset hos gruppen.

Der arbejdes generelt med at holde denne gruppe ledige opdaterede på jobsøgningsmuligheder, opdateret CV og samtaler om jobsøgning. Derudover arbejdes der særligt med brancheskift, opkvalificering, kombinerede forløb med opkvalificering og brancheskift, samarbejde med lokale virksomheder, intensive tilbud efter længere ledighed samt med støttende foranstaltninger til ledige med handicap.

Jobcenter Langeland vil særligt fokusere på at lave brancherettet rekruttering inden for områderne: Bygge/anlæg, Social og Sundhed samt restaurations- og turistbranchen. Dette er områder, hvor der er særligt gode jobmuligheder på Langeland og i de nærmeste kommuner.

Den bedste indsats for den enkelte ledige er den individuelt tilrettelagte, som er særligt tilpasset behovene hos den ledige og på arbejdsmarkedet. Derudover vil Jobcentret have særligt fokus på de Handicapkompenserende ordninger, for at sikre, at alle ledige får lige muligheder for at komme i beskæftigelse og får adgang til de hjælpemidler og ordninger, som de har behov for.

Der vil også være fokus på målrettet jobsøgning. Gennem forløb med fokus på CV-skrivning, CV på Jobnet samt udfærdigelse af ansøgninger og brugen af sociale medier i jobsøgningen. Virksomhedsrettet aktivering i form af praktikker og løntilskud vil også blive benyttet og der tages i denne sammenhæng højde for de nye muligheder for nogle grupper af ledige for særlige ordninger med øget compensation under løntilskud og forlængede praktikperioder, som er muliggjorte i "Aftale om tiltag målrettet langtidsledige under coronakrisen".

Konkrete mål:

- Antallet af bruttoledige skal følge tallene for 2019—afhængigt af udgangspunktet i januar 2022

Mål for antallet af fuldtidspersoner på helårsbasis:

- A-dagpenge: 163
- Kontanthjælp: 70 jobparate





7.2 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

En væsentlig del af de langelandske kontanthjælpsmodtagere er vurderet til at være aktivitetsparate, hvilket vil sige, at de lovgivningsmæssigt defineres ved at have problemer ud over ledighed. Mange af dem har en længere ledighed bag sig. Ledige i denne kategori har ofte flere forskellige udfordringer, hvilket giver en øget kompleksitet i forhold til en tilbagevenden til eller opstart på det ordinære arbejdsmarked.

Indsatser for denne målgruppe skal være brede og individuelt tilrettelagte. Samtidig skal der være fokus på, om borgeren er placeret på den rette ydelse, eller om der i nogle tilfælde kan ydes en bedre hjælp til en tilbagevenden til arbejdsmarkedet ved at benytte de muligheder, der er forbundet med ressourceforløb.

De sammensatte udfordringer, som personer i denne målgruppe ofte har, resulterer i længere sagsforløb end hos jobparate ledige. I løbet af 2021 forventes gruppen at stige, da integrationsprogrammet ophører for en del modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, der er visiteret aktivitetsparate.

- kontanthjælpsmodtagere med en varighed på mere end 3 år må ikke overstige 65 fuldtidspersoner

Mål for antallet af fuldtidspersoner på helårsbasis:

- Kontanthjælp: 90 aktivitetsparate
- Selvforsørgelses og hjemrejseydelse: 25

7.3 Integration

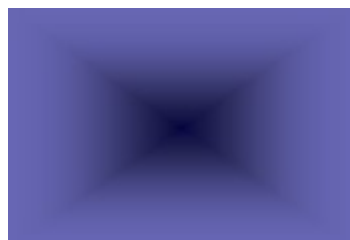
Antallet af selvforsørgelses- og hjemrejseydelsesmodtagere har været faldende siden 2016, særligt på grund af den mindskede tilgang til området. De borgere, der stadig modtager ydelse er således de, der har haft sværest ved at komme ind på arbejdsmarkedet, da det også er dem, der har de største udfordringer. Udfordringerne er af forskellig karakter, men kan generelt siges at være på det fysiske og psykiske helbred og sprogligt i forhold til mangelfulde danskundskaber. Borgere fra denne målgruppe flyttes til at være kontanthjælpsmodtagere, når deres femårige integrationsprogram ophører.

Antallet af borgere i målgruppen forventes i 2022 at være så lavt, at deres sager vil blive behandlet af samme medarbejdergruppe, som også arbejder med kontanthjælp.

Der vil også i 2022 blive arbejdet med at udvide de aktivitetsparate ydelsesmodtageres fysiske kapacitet igennem særligt skånsomme tilbud.

Jobcenter Langeland arbejder systematisk med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven, således at de gældende regler og frister overholdes og borgere vejledes om mulighederne og reglerne i lovgivningen.

- Alle borgere i målgruppen skal modtage den rette vejledning om repatriering





7.4 Ungeområdet

Det delvist EU-finansierede projekt "Handlekompetente Unge", der i 2021 overgik til ren kommunal finansieret drift forventes at fortsætte, da det har en betydelig betydning for at holde antallet af unge uddannelseshjælpsmodtagere nede og samtidig nedbringe andelen af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, da tilbuddet gør en væsentlig andel af de unge i stand til at påbegynde en uddannelse inden for et år.

Målgruppen er generelt karakteriseret ved at have udfordringer ud over ledighed og manglende uddannelse, ofte af psykisk karakter. De unge i målgruppen synes særligt at være udfordrede i forhold til deres sociale kompetencer. Erfaringer fra projektet har vist, at den ekstra opmærksomhed og bistand de unge kan få til at blive handlekompetente og oparbejde de fornødne redskaber til hverdagsmestring er nødvendige, hvis de unge skal hjælpes videre i uddannelse.

Tilbuddet fokuserer samtidig på at bringe de unge videre i uddannelse gennem et stærkt fokus på vejledning til uddannelse og job, samt på et stærkt samarbejde med uddannelsesinstitutioner som FGU i Svendborg. Der vil desuden blive arbejdet på at styrke dette samarbejde yderligere, for at åbne for at flere unge kan starte på uddannelsen

Der arbejdes desuden med straksaktivering for unge, der ikke har udfordringer ud over ledighed. For de unge der ikke kan deltage i straksaktivering, vil der i videst muligt omfang iværksættes andre tilbud for at motivere og understøtte bevægelsen imod uddannelse eller beskæftigelse.

Mål for antallet af fuldtidspersoner på helårsbasis:

- Uddannelseshjælp: 87
- Ledighedsydelse: 60

Konkrete mål:

- Andelen af unge, der deltager i et aktiveringstilbud skal være mere end 80 % på årsbasis.

Konkrete mål:

- Antallet af fuldtidspersoner, der modtager Ledighedsydelse skal følge antallene for 2019 afhængigt af udgangspunktet i januar måned 2022.

7.5 Fleksjob og Ledighedsydelse

Andelen af ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobbere, der kan arbejde meget få timer er steget med førtidspensions- og fleksjobsreformen. Samtidig er udfordringerne for den enkelte i en del tilfælde blevet mere udtalte og udfordrende i forhold til at finde passende opgaver ved arbejdsgivere.

For borgere i fleksjob vil der være særligt fokus på fastholdelse af job i lavsæsonen, imens der på området for ledighedsydelse vil blive arbejdet med bedre og bredere information til arbejdsgivere om regler vedrørende fleksjob for at skabe flere jobåbninger for målgruppen.

Der vil fortsat være fokus på oprettelse af fleksjob med få timer, samt fastholdelse i disse.

Yderligere vil der blive arbejdet på den fortsatte sikring af, at ledighedsydelsesmodtagere modtager den rette ydelse og hjælpes til rette forsørgelsesgrundlag, såfremt der sker udviklinger i deres helbred eller andre forudsætninger ændres.





7.6 Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengemodtagere er steget som følge af pandemien, der blandt andet betød, at revurderings-tidspunktet for sygedagpengesager blev udsat. Pausen i indsatser og sagsbehandlingen har betydet, at der er flere sager med en længere varighed end tidligere. Målet for 2022 vil derfor være at normalisere antallet og varigheder af sygedagpengeforløb i forhold til 2019.

Jobcentret arbejder med en fremrykket indsats i forhold til kontakt til såvel borger som virksomheder, for at sikre en højere grad af fastholdelse og en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller til igen at stå til rådighed for arbejde.

Der er i 2021 påbegyndt et arbejde med en yderligere fremrykning af indsatser for sygedagpengemodtagere. Dette arbejde forventes at fortsætte i 2022, for at medvirke til at nedbringe antallet af sygedagpengemodtagere.

Der arbejdes fortsat med en intern kommunal indsats for nedbringelse af sygefravær blandt egne ansatte, gennem afsøgning af årsager til fravær og eventuel indsættelse af et indsatsteam ved behov.

Konkrete mål:

- Sygedagpengeområdet skal normaliseres, således at antallet af fuldtidspersoner bringes på niveau med antallet for målgruppen i 2019 .

Mål for antallet af fuldtidspersoner på helårsbasis:

- Sygedagpenge: 220

7.7 Virksomhedsindsatsen

Den virksomhedsvendte indsats er et af nøgleområderne for jobcentret. Det er gennem denne indsats at de mange kontakter og muligheder for borgere i jobcentret åbner sig.

Den virksomhedsvendte indsats er til fordel for alle jobcentrets målgrupper. Det er kontakten til arbejdsgiverne, der er nøglen for de fleste målgrupper. Jobcenter Langeland har et godt samarbejde med de lokale virksomheder og mange arbejdsgivere gør rigtig meget for at hjælpe forskellige grupper af ledige.

Jobcentrets jobkonsulenter er medvirkende til afklaring til rette forsørgelsesgrundlag for borgere, der ikke kan blive selvforsørgende i ordinær beskæftigelse igennem praktikker og beskrivelser af arbejdsevnen under forskellige forløb. Det er også på dette område, at man løser opgaver med fastholdelse og hjælpemidler.

Jobkonsulenterne arbejder også med at understøtte arbejdet med opkvalificering, uddannelse og brancheskift og at sikre, at dette sker i overensstemmelse med efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Derved forbindes virksomhedskontakten og kontakten til den ledige med behovet for uddannet og faglært arbejdskraft inden for de områder hvor der er behov for dette.

Jobkonsulenterne bistår ledige med at udfylde det påkrævede CV på jobnet , samt at gøre dette, så CV'et også er søgbart for jobkonsulenterne i forbindelse med specifikke rekrutteringsopgaver .

Konkrete mål:

- For virksomhedsindsatsen er det væsentligt, at der er så få forgæves rekrutteringsforsøg som muligt. Målet er at der maksimalt er 2 virksomheder nævnt i den rekrutteringssurvey, der hvert halve år tilsendes fra STAR
- Det påtænkes at gennemføre en tilfredshedsundersøgelse af virksomhederne i kommunen i samarbejde med KL



Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - strategi 2021

Er vedlagt som bilag

