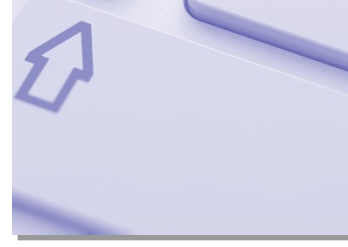
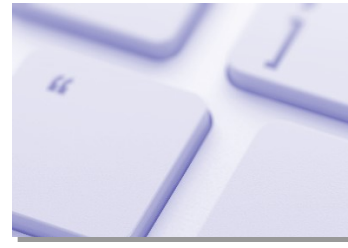
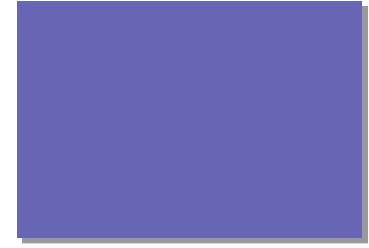


BESKÆFTIGELSESP 2021

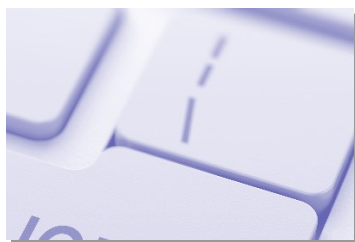
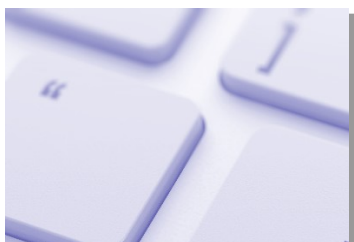
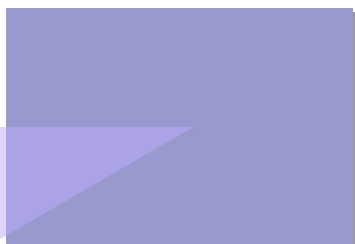
LANGELAND
KOMMUNE





Indhold

1. Indledning	3
2. Forventninger til udviklingen	3
3. Beskæftigelsesministerens mål for 2021	4
4. Regionale pejlemærker	4
5. Tværfaglighed og samarbejde i indsatserne	5
6. Individuelt tilpassede indsatser	5
7. Indsatser og mål for 2020	6
7.1 Jobparate	6
7.2 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere	7
7.3 Integration	7
7.4 Ungeområdet	8
7.5 Fleksjob og Ledighedsydelse.....	8
7.6 Sygedagpenge.....	9
7.7 Virksomhedsindsatsen.....	9
Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - strategi 2021— følger som bilag	10





1. Indledning

Kommunalbestyrelsen vedtager hvert år en beskæftigelsesplan for det kommende år. Beskæftigelsesplanen tager udgangspunkt i de faktuelle udfordringer på beskæftigelsesområdet samt de beskæftigelsespolitiske mål, som beskæftigelsesministeren har udmeldt.

Beskæftigelsesplanen beskriver i hovedtræk de beskæftigelsespolitiske strategier og indsatsområder, som Langeland Kommune vil forfølge i det kommende år og bygger blandt andet videre på strategien fra tidligere år. Hovedmålet med indsatserne er, at tiden med midlertidig offentlig forsørgelse gøres så kort som muligt. Borgeren skal hurtigst og bedst muligt bringes i selvforsørgelse og i de tilfælde, hvor det ikke er muligt, skal borgeren afklares i forhold til fremtidig forsørgelse.

Resultatet af indsatserne vil blive fulgt tæt, og derfor vil indsatserne kunne blive justeret i løbet af året.



2. Forventninger til udviklingen

Pandemien i 2020 har skabt en væsentlig grad af usikkerhed på arbejdsmarkedet og har betydet en stigning i antallet af ledige. Det fulde omfang af krisen er ikke kendt, men det forventes, at det vil tage længere tid end et år at vende tilbage til de ledighedstal, der kendtes i 2016-2019. En stigning i ledigheden kalder på opkvalificering og efter- videreuddannelse af ledige.

Jobcenter Langeland understøtter, at ledige, der er klar til job, uddannelse eller tilbud, kommer i gang med det samme. Samtidigt udfører Jobcenter Langeland en særlig indsats for de langtidsledige, således at de ledige igen bliver en del af arbejdsmarkedet. Der er således tale om nytteindsats og straksaktivering for nogle målgrupper imens andre tilbydes andre former for tilbud for at hjælpe dem ind på eller tilbage til arbejdsmarkedet.

Det er ligeledes vigtigt at fastholde fokus på de unge med og uden problemer udover ledighed. For disse grupper udføres der særlige tiltag for at inkludere borgerne på arbejdsmarkedet og dermed reducere tilgangen til permanent offentlig forsørgelse.

Der vil desuden være fokus på bosætning og tilflytning samt følgevirkningerne af dette for de borgere såvel som for kommunen.

Indsatserne gennemføres bl.a. med fokus på effekten over for de forskellige grupper af borgere og tilpasset de strukturelle ændringer i efterspørgslen efter uddannet arbejdskraft.



3. Beskæftigelsesministerens mål for 2021

For at understøtte en overordnet retning for arbejdet med den aktive beskæftigelsesindsats på tværs af landet har Beskæftigelsesministeren udmeldt fem beskæftigelsespolitiske mål for 2021

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
2. Flere ledige skal opkvalificeres
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

4. Regionale pejlemærker

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum vil i tråd med FN's Verdensmål om anstændige jobs og økonomisk vækst, sætte fokus på, at flere ledige skal være en del af arbejdsfællesskabet, herunder fx unge, personer med fysiske eller psykiske handicap samt borgere med svag tilknytning til arbejdsmarkedet.

Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum har besluttet fire strategiske pejlemærker for arbejdet.

- Fælles rekrutteringsindsats på Fyn. For at styrke formidlinger af job på tværs af kommunerne (i regi af Rekrutteringsservice Fyn).
- Opkvalificeringsindsats på Fyn. For at intensivere fælles opkvalificeringsprojekter (i regi af Rekrutteringsservice Fyn) målrettet brancher med størst arbejdskraftsbehov.
- Indsats for ledige akademikere på Fyn. Opgørelse af fælles aktiviteter for akademikere på tværs af kommunerne.
- Koordineret virksomhedskontakt. For at øge antallet af virksomhedskontakter på tværs af kommunerne gennem smidige kontakflader og effektiv formidling.





5. Tværfaglighed og samarbejde i indsatserne

For at lykkes med opgaven om at understøtte virksomheder og borgere i beskæftigelsesindsatsen samarbejder jobcentret med mange forskellige partnere og virksomheder.

Jobcenter Langeland og den øvrige organisation arbejder aktivt med initiativer og tiltag på tværs af afdelinger og med eksterne partnere, hvilket blandt andet udmøntes i:

- Samarbejde med erhvervschefen for at styrke det lokale erhvervsliv
- Samarbejde med øvrige forvaltninger omkring den boligsociale indsats
- Tværfagligt samarbejde omkring unge og borgere, der ikke er tæt på det ordinære arbejdsmarked
- Samarbejdet mellem de 9 fynske kommuner—blandt andet i Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum
- Samarbejde med ungeområdet "Læring og trivsel" samt øvrige kommunale forvaltningsområder
- Samarbejde med uddannelsessteder og kursuscentre
- Samarbejde med lokale virksomheder gennem egne jobkonsulenter
- Samarbejde med frivillige organisationer som for eksempel Seniorerhverv



6. Individuelt tilpassede indsatser

Den bedste indsats for den enkelte ledige er den individuelt tilrettelagte, som er særligt tilpasset behovene hos den ledige og på arbejdsmarkedet.

De individuelle indsatser vil særligt have fokus på områderne:

- Sundhedsfaglige kompetencer. Der er tale om indsatser, der understøtter sundhedsfremme og som tilpasses den enkelte borger i en grad, så næsten alle kan deltage
- Handicapkompenserende ordninger
- Målrettet jobsøgning. Gennem forløb med fokus på CV-skrivning, CV på Jobnet samt udfærdigelse af ansøgninger og brugen af sociale medier i jobsøgningen. Indsatsen er dels individuel og dels niveau-inddelt for deltagere på hold
- Virksomhedsrettet aktivering i form af praktikker og løntilskud
- Opkvalificering og uddannelse. Der vil være fokus på disse muligheder for hver enkelt, der er eller bliver ledig, for på bedst mulig måde at understøtte et godt match imellem kompetencer i arbejdsstyrken og efterspørgslen på uddannet arbejdskraft.
- Brancheskift så tidligt som muligt i ledighedsperioden, og med fokus på mangelområder



7. Indsatser og mål for 2021

Jobcenter Langeland skal støtte borgeren i at finde den korteste vej til selvforsørgelse. Derudover skal Jobcenter Langeland være en aktiv samarbejdspartner for virksomhederne, herunder støtte op om mulighederne for et mere rummeligt arbejdsmarked.

Indsatser og mål for de forskellige målgrupper er en sammenfatning af ministerens mål, fælles fynske fokusområder, virksomhedernes og arbejdsmarkedets behov samt de muligheder, som jobcentret vurderer relevante. Det vil sige at målene også betyder, at der arbejdes for at opfylde ministermålene hver især samtidig med at disse er tilpasset kommunens individuelle udfordringer.

Indsatserne på beskæftigelsesområdet er yderligere underlagt en benchmarkingmåling fra ministeriets side, hvilket skaber et øget fokus på antallet af samtaler samt andelen af personer, der har minimum et aktiveringstilbud hvert år. Der vil være fokus på at opnå målsætningerne på disse områder.

De lokale mål understøttes i denne beskæftigelsesplan af målinger, der skal sikre, at der er et blivende fokus på ministermålene.

7.1 Jobparate

De jobparate ledige er den gruppe, der har været hårdest ramt af nedlukningerne i 2020, både som følge af afskedigelser og det lavere antal nye ansættelser særligt i sommerhalvåret. De skal hurtigst muligt hjælpes i eller tilbage til beskæftigelse. Jobparate ledige modtager enten arbejdsløshedsdagpenge eller kontanthjælp. Udfordringerne for gruppen er ikke entydige og er meget personafhængigt, ligesom den enkeltes uddannelse, erfaring og kompetencer naturligt spiller en stor rolle. Langeland Kommune er fortsat udfordret i forhold til sæsonudsving i ledigheden grundet de lokale virksomheders brancher. Dette er særligt tydeligt inden for turisme og landbrugsområderne, hvor der normalt er et større behov for arbejdskraft i sommerperioden.

Der arbejdes generelt med at holde denne gruppe ledige opdaterede på jobsøgningsmuligheder, opdateret CV og samtaler om jobsøgning. Derudover arbejdes der særligt med brancheskift, opkvalificering, kombinerede forløb med opkvalificering og brancheskift, samarbejde med lokale virksomheder, intensive tilbud efter længere ledighed samt med støttende foranstaltninger til ledige med handicap.

Konkrete mål:

- Antallet af bruttoledige skal følge tallene for 2019—afhængigt af udgangspunktet i januar 2021
- Mindst 75 % af beløbene i puljerne fra aftalerne om ekstraordinært løft af ledige og styrket opkvalificering skal bruges

Mål for antallet af fuldtidspersoner på helårsbasis:

- A-dagpenge: 170
- Kontanthjælp: 70 jobparate





7.2 Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

En væsentlig del af de langelandske kontanthjælpsmodtagere er vurderet til at være aktivitetsparate, hvilket vil sige, at de lovgivningsmæssigt defineret ved at have problemer ud over ledighed. Mange af dem har en længere ledighed bag sig. Ledige i denne kategori har ofte flere forskellige udfordringer, hvilket giver en øget kompleksitet i forhold til en tilbagevenden til eller opstart på det ordinære arbejdsmarked.

Indsatser for denne målgruppe skal være brede og individuelt tilrettelagte. Samtidig skal der være fokus på, om borgeren er placeret på den rette ydelse, eller om der i nogle tilfælde kan ydes en bedre hjælp til en tilbagevenden til arbejdsmarkedet ved at benytte de muligheder, der er forbundet med ressourceforløb.

De sammensatte udfordringer, som personer i denne målgruppe ofte har, resulterer i længere sagsforløb end hos jobparate ledige. I løbet af 2020 forventes gruppen at stige, da integrationsprogrammet ophører for del modtagere af selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, der er visiteret aktivitetsparate.

- kontanthjælpsmodtagere med en varighed på mere end 3 år må ikke overstige 65 fuldtidspersoner

Mål for antallet af fuldtidspersoner på helårsbasis:

- Kontanthjælp: 103 aktivitetsparate
- Selvforsørgelses og hjemrejseydelse: 35

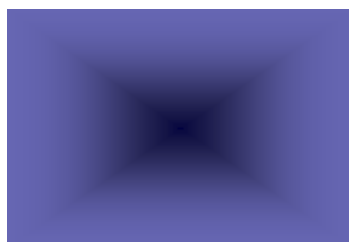
7.3 Integration

Antallet af Integrationsydelsesmodtagere har været faldende siden 2016, særligt på grund af den mindskede tilgang til området. De borgere, der stadig modtager ydelse er således de, der har haft sværest ved at komme ind på arbejdsmarkedet, da det også er dem, der har de største udfordringer. Udfordringerne er af forskellig karakter, men kan generelt siges at være på det fysiske og psykiske helbred og sprogligt i forhold til mangelfulde dansk-kundskaber. Borgere fra denne målgruppe flyttes til at være kontanthjælpsmodtagere, når deres femårige integrationsprogram ophører.

Jobcenter Langeland har gennem Styrelsen for International Rekruttering og Integration fået midler til at ansætte en Beskæftigelsesambassadør til integrationsområdet. Projektet indebærer blandt andet kulturkurser i forhold til dansk kultur og kultur på det danske arbejdsmarked, ligesom der arbejdes med sprog og fysisk udfoldelse. Der vil i 2021 blive satset særligt på individuelt tilpassede fysisk sundhedsfremmende indsatser.

Jobcenter Langeland arbejder systematisk med rådgivning og information om repatriering efter repatrieringsloven, således at de gældende regler og frister overholdes og borgere vejledes om mulighederne og reglerne i lovgivningen.

- 55 % af alle flygtninge mellem 18 og 65 år er i beskæftigelse eller på SU-berettiget uddannelse ved udgangen af 2021 (*mål fra beskæftigelsesambassadørprojektet*) - målt i forhold til det samlede antal borgere i målgruppen primo 2016





7.4 Ungeområdet

Det delvist EU-finansierede projekt "Handlekompetente Unge" er planlagt til at slutte med udgangen af første kvartal 2021. Der vil blive arbejdet på muligheder for at forlænge projektet samt på at implementere og forankre metoder, arbejdsgange og erfaringer fra projektet i den daglige drift på området.

Projektet skønnes at levere de forventede resultater samt at nedbringe andelen af aktivitetsparate uddannelseshjælpsmodtagere, da projektet gør en væsentlig andel af de unge i stand til at påbegynde en uddannelse inden for et år.

Erfaringer har vist, at området er særlig følsomt overfor flyttemønstre, idet der kan være udsving på mere end 50 % i antallet af opstartede sager fra et år til et andet.

Målgruppen er generelt karakteriseret ved at have udfordringer ud over ledighed og manglende uddannelse, ofte af psykisk karakter. Projektet har allerede nu vist, at den ekstra opmærksomhed og bistand de unge kan få til at blive handlekompetente og oparbejde de fornødne redskaber til hverdagsmestring er nødvendige, hvis de unge skal hjælpes videre i uddannelse.

Der arbejdes desuden med straksaktivering for unge, der ikke har udfordringer ud over ledighed. For de unge der ikke kan deltage i straksaktivering, vil der i videst muligt omfang iværksættes andre tilbud for at motivere og understøtte bevægelsen imod uddannelse eller be-

Mål for antallet af fuldtidspersoner på helårsbasis:

- Uddannelseshjælp: 99
- Ledighedsydelse: 60

Konkrete mål:

- Andelen af unge, der deltager i et aktiveringstilbud skal være mere en 80 % på årsbasis.

Konkrete mål:

- Antallet af fuldtidspersoner, der modtager Ledighedsydelse skal følge antallene for 2019 afhængigt af udgangspunktet i januar måned 2021.

7.5 Fleksjob og Ledighedsydelse

Andelen af ledighedsydelsesmodtagere og fleksjobbere, der kan arbejde meget få timer er steget med førtidspensions- og fleksjobsreformen. Samtidig er udfordringerne for den enkelte i en del tilfælde blevet mere udtalte og udfordrende i forhold til at finde passende opgaver ved arbejdsgivere.

For borgere i fleksjob vil der være særligt fokus på fastholdelse af job i lavsæsonen, Imens der på området for ledighedsydelse vil blive arbejdet med bedre og bredere information til arbejdsgivere om regler vedrørende fleksjob for at skabe flere jobåbninger for målgruppen.

Der vil fortsat være fokus på oprettelse af kommunale fleksjob med få timer, samt fastholdelse i disse.

Yderligere vil der blive arbejdet på den fortsatte sikring af, at ledighedsydelsesmodtagere modtager den rette ydelse og hjælpes til rette forsørgelsesgrundlag, såfremt der sker udviklinger i deres helbred eller andre forudsætninger ændres.





7.6 Sygedagpenge

Antallet af sygedagpengemodtagere er steget i 2020 som følge af pandemien, der blandt andet betød, at revurderingstidspunktet for sygedagpengesager blev udsat. Pausen i indsatser og sagsbehandlingen har betydet, at der er flere sager med en længere varighed end tidligere. Målet for 2021 vil derfor være at normalisere antallet og varigheder af sygedagpengeforløb i forhold til 2019.

Igennem de seneste par år synes der at være sket en stigning i andelen, der sygemeldes med stress, angst, depression samt lidelser i bevægeapparatet af mere uklarer karakter end tidligere. Det medfører blandt andet, at lægefaglige udredninger tager længere tid. En del af disse sygemeldinger kommer fra kommunens egne arbejdspladser.

Jobcentret arbejder med en fremrykket indsats i forhold til kontakt til såvel borger som virksomheder, for at sikre en højere grad af fastholdelse og en hurtigere tilbagevenden til arbejdsmarkedet eller til igen at stå til rådighed for arbejde. Der arbejdes yderligere med en intern kommunal indsats for nedbringelse af sygefravær blandt egne ansatte.

Konkrete mål:

- Sygedagpengeområdet skal normaliseres, således at antallet af fuldtidspersoner og personer skal følge antallet i målgruppen i 2019 afhængigt af udgangspunktet ved årets start

Mål for antallet af fuldtidspersoner på helårsbasis:

- Sygedagpenge: 203

7.7 Virksomhedsindsatsen

Den virksomhedsvendte indsats er et af nøgleområderne for jobcentret. Det er gennem denne indsats at de mange kontakter og muligheder for borgere i jobcentret åbner sig.

Den virksomhedsvendte indsats er til fordel for alle jobcentrets målgrupper. Det er kontakten til arbejdsgiverne, der er nøglen for de fleste målgrupper. Jobcenter Langeland har et godt samarbejde med de lokale virksomheder og mange arbejdsgivere gør rigtig meget for at hjælpe forskellige grupper af ledige.

Grundet reduktioner vil serviceniveauet blive justeret i 2021.

Jobcentrets jobkonsulenter er medvirkende til afklaring til rette forsørgelsesgrundlag for borgere, der ikke kan blive selvforsørgende i ordinær beskæftigelse igennem praktikker og beskrivelser af arbejdsevnen under forskellige forløb. Det er også på dette område, at man løser opgaver med fastholdelse og hjælpemidler.

Jobkonsulenterne arbejder også med at understøtte arbejdet med opkvalificering, uddannelse og brancheskift og at sikre, at dette sker i overensstemmelse med efterspørgslen på arbejdsmarkedet. Derved forbindes virksomhedskontakten og kontakten til den ledige med behovet for uddannet og faglært arbejdskraft inden for de områder hvor der er behov for dette.

Jobkonsulenterne bistår ledige med at udfylde det påkrævede CV på jobnet, samt at gøre dette, så CV'et også er søgbart for jobkonsulenterne i forbindelse med specifikke rekrutteringsopgaver.

Konkrete mål:

- For virksomhedsindsatsen er det væsentligt, at der er så få forgæves rekrutteringsforsøg som muligt. Målet er at der maksimalt er 2 virksomheder nævnt i den rekrutteringssurvey, der hvert halve år tilsendes fra STAR



Fælles Fynsk Beskæftigelsesforum - strategi 2021

Er vedlagt som bilag

