



Særlige regler for beskæftigelsesindsatsen grundet Covid-19

Som følge af risikoen for Corona-smitte er der indført særlige regler for jobcentre og a-kasser, der kan have betydning for dig som arbejdsgiver, ledig eller sygedagpengemodtager. Nedenfor kan du læse om de forskellige områder.

Hvis du bliver ledig

Hvis du bliver ledig, skal du fortsat følge de normale procedurer for dette. Det vil sige, at du som A-dagpengemodtager skal melde sig ledig på Jobnet.dk og følge reglerne for dette. Dog er personlige samtaler foreløbigt suspenderet indtil den 30. marts. Hvis du skal ansøge om kontant- eller uddannelseshjælp, skal du ikke møde op i Jobcentret, men i stedet kontakte jobcentret pr. telefon.

For dig, der er ledig og modtager arbejdsløshedsdagpenge

Dagpengemodtageres dagpengeanciennitet sættes på pause. Det betyder, at perioden fra og med 9. marts til og med 9. juni ikke vil tælle med i den lediges dagpengeanciennitet. Dagpengemodtagere kan derved modtage dagpenge i op til tre måneder længere.

For dig, der modtager sygedagpenge

For sygedagpengemodtagere forlænges perioden for modtagelse af sygedagpenge med 3 måneder, hvis de når revurderingstidspunktet i perioden fra 9. marts til 9. juni, og hvis de ikke kan få forlænget udbetalingen af sygedagpenge efter forlængelsesreglerne. Der vil i den periode ikke være personer, der på revurderingstidspunktet overgår til jobafklaringsforløb på ressourceforløbsydelse.

For arbejdsgivere

Sygedagpengerefusion fra første sygedag.

Arbejdsgivere, der har medarbejdere, som bliver sygemeldt som følge af covid-19 eller ikke kan varetage sit arbejde, fordi de efter sundhedsmyndighedernes anbefalinger opholder sig hjemme - for eksempel i karantæne, kan få refusion fra kommunen for de første 30 kalenderdage af sygefraværet.

Normalt har arbejdsgivere ikke ret til sygedagpengerefusion i disse første 30 dage. Retten til refusionen er desuden betinget af, at de almindelige beskæftigelseskrav overfor kommunen er overholdt. Du skal ansøge om refusionen på samme måde som normalt.



Refusion for ansatte i fleksjob

Har du som arbejdsgiver ansatte i fleksjob, har du mulighed for at få fremrykket refusionen. Du skal dog ansøge om dette for at kommunen kan udbetale refusionen. Du ansøger på samme måde som normalt, hvorefter kommunen umiddelbart vil sørge for udbetalingen.

Hjemsendte medarbejdere med løn

Det er muligt at få kompensation for medarbejdere, der er sendt hjem med løn. Virksomhederne kan anvende den nye lønkompensationsordning, hvis de vælger at undlade at afskedige medarbejderne eller undlade at hjemsende medarbejdere uden løn. Det er ikke en betingelse, at virksomhederne har en overenskomst-mæssig adgang til at hjemsende medarbejdere uden løn. Ordningen gælder også for medarbejdere, der er funktionærer.

Medarbejdere må ikke påtage sig andet lønnet arbejde, når de er hjemsendt i kompensationsperioden med fuld løn.

Der kan ansøges om kompensation fra uge 13. På Dansk Erhvervs hjemmeside, kan du læse mere om, hvordan du søger og om de gældende betingelser. Der er desuden udarbejdet en skabelon til brug for ansøgninger. <https://www.danskerhverv.dk/corona/vejledning-om-lonkompensation>.